



**ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
พ.ศ. 2542**

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7(2) และข้อ 18 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 15 (12/2542) วันที่ 16 ธันวาคม 2542 จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้ เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2542"

ข้อ 2. ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้วิธีการบริหารวิชาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ส่วนที่ 1

หลักเกณฑ์

ข้อ 4. คุณสมบัติของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

- (1) อายุไม่เกิน 65 ปี และ
- (2) ผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือปริญญาโท ที่มีประสบการณ์การสอนและการวิจัย ไม่น้อยกว่า 2 ปีหรือ 5 ปี ตามลำดับ หรือ
- (3) ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง ตรงตามที่ต้องการ แม้ไม่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก

ข้อ 5. ให้วิธีการเป็นผู้อนุมัติการจ้างผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในข้อ 4 โดยไม่ต้องเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ต้องการจ้างผู้มีคุณสมบัตินอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ 4 ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติ

สำเนาถูกต้อง

๘

- 2 -

- ข้อ 6. ให้อนุมัติการจ้างเป็นรายปี โดยทำสัญญาจ้างคราวละ 1 ปี หรือต่ำกว่า 1 ปีก็ได้ การปฏิบัติงานแบ่งเป็นการจ้างเต็มเวลา และไม่เต็มเวลา กรณีจ้างไม่เต็มเวลาให้คำนวณค่าจ้างลดลงตามส่วนของเวลา
- ข้อ 7. การสิ้นสุดแห่งสัญญา
- (1) ครบอายุสัญญาจ้าง
 - (2) ผู้รับจ้างตาย
 - (3) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้างโดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า 3 เดือน
 - (4) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ตรวจพบว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
 - (5) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาเพราะผู้รับจ้างประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ข้อ 8. อัตราค่าจ้าง
- (1) ให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างที่กำหนดแนบท้ายระเบียบนี้ ในกรณีผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เกษียณอายุให้พิจารณาตามความเหมาะสมของภาระงาน แต่ไม่เกินเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนการเกษียณอายุ
 - (2) การปรับอัตราค่าจ้างให้สูงขึ้นให้ปรับได้โดยพิจารณาจากภาระงานที่เพิ่มขึ้น และเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นเฉพาะราย
 - (3) การจ้างต่ำกว่าบัญชีอัตราจ้าง เป็นดุลยพินิจของหน่วยงาน ซึ่งต้องตกลงกับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษก่อนการทำสัญญาจ้าง
- ข้อ 9. การเบิกค่าเช่าบ้านให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษชาวต่างประเทศ ให้ใช้วิธีเหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 8,000 บาท หรือไม่เบิกก็ได้
- ข้อ 10. หน่วยงานต้องกำหนดภาระงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษให้ชัดเจน โดยมีการงานเต็มเวลาเทียบได้ไม่ต่ำกว่า 10 หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ ประกอบด้วย
- (1) ด้านการสอนอย่างน้อย 1 รายวิชาต่อภาคการศึกษา และ/หรือ
 - (2) ด้านการวิจัย และ/หรือ
 - (3) ด้านการบริการวิชาการ และ/หรือ
 - (4) ด้านอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ให้หน่วยงานกำหนดภาระงานด้านอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากภาระงานด้านการสอนได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

§ 1

- 3 -

ข้อ 11. การจ้าง จะต้องคำนึงถึง

- (1) สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของหน่วยงานที่จะเพิ่มขึ้น
- (2) สัดส่วนภาระงานด้านการสอนของอาจารย์ต่อนักศึกษาต้องเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (3) ข้อความสิทธิใดที่สัญญาจ้างระบุไว้หากไม่ประสงค์จะให้สิทธินั้น ให้ขีดฆ่าข้อความนั้นออกเสียเพื่อมิให้มีผลบังคับใช้ โดยทั้งสองฝ่ายต้องลงนามกำกับ การขีดฆ่าไว้เป็นหลักฐาน

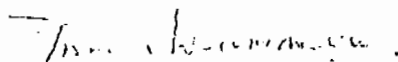
ส่วนที่ 2

ขั้นตอนการจ้าง

ข้อ 12. หน่วยงานผู้ขอจ้าง (คณะ/สำนัก/สถาบัน/ภาควิชา/สายวิชา) ดำเนินการดังนี้

- (1) เสนอคำขอจ้างก่อนการจัดทำงบประมาณแต่ละปี (ภาควิชา/สายวิชา เสนอผ่านคณะ สำนัก/สถาบัน เสนอคำขอจ้างโดยตรง)
- (2) คณะ/สำนัก/สถาบัน ส่งเอกสารคำขอจ้าง ถึงกองแผนงานเพื่อวิเคราะห์ความหลักเกณฑ์ (ประมาณต้นเดือนกรกฎาคมของทุกปี)
- (3) กองแผนงานเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เฉพาะในกรณีผู้ที่มีคุณสมบัติ นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ 4
- (4) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลหรืออธิการบดีอนุมัติการจ้าง
- (5) ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล แจ้งผลการอนุมัติ ทำสัญญาจ้าง คำสั่งส่งถึงกองคลัง (ภายในเดือนกันยายน)
- (6) กองคลังเบิกจ่ายรายเดือน
- (7) หน่วยงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีก่อนสิ้นปีงบประมาณ ในกรณีจ้างต่อ ให้เสนอแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2542



(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้าง ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงาน

ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

อัตราจ้าง (บาท) 25,000 - 30,000	อัตราจ้าง (บาท) 27,500 - 32,500	อัตราจ้าง (บาท) 30,000 - 35,000
หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน้าที่ความรับผิดชอบ
1. สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อย 1 รายวิชา	1. สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อย 1 รายวิชา	1. สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อย 1 รายวิชา
2. ควบคุม และตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการ	2. ควบคุม และตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการ	2. ควบคุม และตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการ
3. เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ/และกิจกรรมนักศึกษา ค้นคว้า และ/หรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการชั้นสูง อย่างน้อย 1 โครงการ	3. เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ/และกิจกรรมนักศึกษา ค้นคว้า และ/หรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการชั้นสูง/หรือให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการ แก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูงอย่างน้อย 1 โครงการ	3. เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง อย่างน้อย 1 โครงการ
ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและ/หรือให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	4. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและ/หรือให้คำแนะนำปรึกษาโครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	4. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและ/หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและ/หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงสาขาใดสาขาหนึ่งซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพนั้น ๆ

measure 1.15/11:Tom

ท่านขาดดุล

หมายเหตุแนบท้ายระเบียบ

เดิมมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาของรัฐประสบปัญหาขาดแคลนอาจารย์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบให้พิจารณาจ้างบุคลากรเพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนดังกล่าว 3 ประเภทคือ

1. ผู้เกษียณอายุราชการ เพื่อปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยได้จนถึงอายุ 65 ปีบริบูรณ์
2. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เพื่อเป็นอาจารย์สอนและถ่ายทอดวิชาการในสาขาวิชาที่ต้องการความสามารถเฉพาะทาง
3. ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ เป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

คณะรัฐมนตรี มอบให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) กำหนดระเบียบวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ และผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากรในสาขาวิชาที่ขาดแคลนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และ/หรือ สาขาวิชาที่อาศัยความรู้ ความสามารถเฉพาะทาง โดยมหาวิทยาลัยที่มีความจำเป็นจะต้องเสนอคำขอจ้างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดไปยังทบวงมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 ก.ม.ได้มอบอำนาจการพิจารณาและอนุมัติการจ้างให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบ และรายงานผลการจ้างต่อ ก.ม. ทำให้การจ้างผู้เกษียณอายุราชการและผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยคล่องตัวมากขึ้นกว่าเดิม

สำหรับการจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ใช้หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวง การคลังกำหนด

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล ได้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงบประมาณ มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการบริหารงานและบริหารเงิน รวมทั้งการจ้างบุคลากรเพื่อรับภาระงานการสอนในมหาวิทยาลัย

เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังไม่ได้กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ เพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งจะเป็นการเสริมความแข็งแกร่งทางวิชาการและทดแทนภาวะการขาดแคลนอาจารย์ มหาวิทยาลัย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างขึ้นใหม่ เรียกว่า ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัย และเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารให้เหมาะสมกับสภาวะการณปัจจุบัน

กิตติคุณต้อง

§