



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม
พ.ศ. 2552

ด้วยการพัฒนาบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ จำเป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์ มีความสามารถสูงในการถ่ายทอดให้ผู้รับการฝึกอบรมเกิดความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้อย่างสมบูรณ์ ตรงตามวัตถุประสงค์ ได้ผลตามเป้าหมายของการจัดการฝึกอบรม ในยุคสังคมแห่งการเรียนรู้และสถานการณ์ของการแข่งขัน ต้องคัดสรรวิทยากรที่มีคุณภาพตามต้องการ จึงสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 ข้อ 5 และข้อ 9 ประกอบกับความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 2 เมษายน 2552 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม ประกาศ ณ วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2545

ข้อ 3 ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“วิทยากร” หมายความว่า ผู้บรรยาย ผู้อภิปราย หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ทำหน้าที่ให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม ทั้งนี้ไม่รวมถึงผู้จัดการฝึกอบรม

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การอบรม การประชุม หรือการสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

ข้อ 4 คุณสมบัติวิทยากร

4.1 บุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มิได้กำหนดให้มีหน้าที่เป็นวิทยากรในการฝึกอบรม และ/หรือต้องไม่ใช่ผู้ทำหน้าที่วิทยากรในการปฐมนิเทศพนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

4.2 บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 หลักเกณฑ์การจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรตามลักษณะการฝึกอบรม ดังนี้

5.1 การบรรยาย วิทยากรไม่เกิน 1 คน

5.2 การอภิปรายหรือสัมมนาเป็นคณะ วิทยากรไม่เกิน 5 คน ให้รวมถึงผู้ดำเนินการอภิปรายหรือสัมมนาที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับวิทยากรด้วย

5.3 การแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปรายหรือสัมมนา หรือแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม และจำเป็นต้องมีวิทยากรประจำกลุ่ม วิทยากรไม่เกินกลุ่มละ 2 คน

หากจำนวนวิทยากรเกินกว่าที่กำหนดข้างต้น ให้เฉลี่ยจ่ายภายในจำนวนเงินที่กำหนดตามลักษณะการฝึกอบรม

ข้อ 6 อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร ให้จ่ายในอัตราไม่เกินชั่วโมงละ 3,000 บาท

กรณีลักษณะการฝึกอบรมตามข้อ 5.2 และจำนวนวิทยากร 3 คนขึ้นไปให้จ่ายในอัตราไม่เกินชั่วโมงละ 2,000 บาท/คน

กรณีวิทยากรเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้หักเข้าต้นสังกัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของค่าสมนาคุณวิทยากรรวมทั้งสิ้นที่ได้รับแต่ละครั้ง

ข้อ 7 การนับชั่วโมงในการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร ให้นับตามเวลาที่กำหนดในตารางการฝึกอบรม โดยไม่ต้องหักเวลาที่พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

แต่ละชั่วโมงการฝึกอบรมต้องกำหนดเวลาไว้ไม่น้อยกว่าห้าสิบนาที กรณีไม่ถึงห้าสิบนาที แต่ไม่น้อยกว่ายี่สิบห้านาทีให้เบิกจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ครึ่งหนึ่ง

ข้อ 8 การฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น หากวิทยากรได้รับค่าสมนาคุณจากหน่วยงานอื่นแล้ว ให้งดเบิกค่าสมนาคุณจากมหาวิทยาลัย

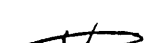
ข้อ 9 การจ่ายค่าสมนาคุณที่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดข้างต้น ให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีอำนาจอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ 2 เมษายน 2552



(รศ.ดร.ไกรวุฒิ เกียรติโกมล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



วิธีการปฏิบัติกรณีจำเป็นต้องจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรเกินกว่าอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หน่วยงานที่จะต้องจ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร จัดทำบันทึกข้อความ ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นต่อ
อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย ปัจจุบันคือรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ก่อนวันเริ่ม
โครงการ ส่งบันทึกผ่านกองคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)

ข้อเสนอแนะสำหรับหน่วยงานที่จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากร

ควรพิจารณาโดยคำนึงถึงหลัก สมประโยชน์ จำเป็น เหมาะสม อย่างเคร่งครัด
ทุกครั้งก่อนจ่าย เพราะอัตราค่าสมนาคุณวิทยากรที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นอัตราสูงพอสมควร
แล้วในสภาวะปัจจุบัน และเป็นอัตราสูงสุดของระเบียบกระทรวงการคลังในขณะนี้

